

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek
 Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese
 Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie.
 Detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über
<http://dnb.d-nb.de> abrufbar.



1. Auflage 2020
 © Vier-Türme GmbH, Verlag, Münsterschwarzach 2020
 Alle Rechte vorbehalten
 Gesamtgestaltung: Dr. Matthias E. Gahr
 Umschlagmotiv: P. Polykarp Uehlein, Münsterschwarzach
 Druck und Bindung: Pustet, Regensburg
 ISBN 978-3-89680-607-9
www.vier-tuerme-verlag.de

Inhalt

Vorwort	7
Hauptversammlung	
Die Hoch-Zeit der Aktionäre	13
Dividende	17
(Klein-)Aktionäre	19
Aktivistische Aktionäre	21
Vorstand und Geschäftsführung	23
Vorstand mit seinem Vorsitzenden an der Spitze . . .	23
Vorstand mit seiner Vorsitzenden an der Spitze . . .	25
Vergütung des Vorstands	27
Aufsichtsrat – Wächter des Geschehens	29
Zusammenwirken – Vorstand und Aufsichtsrat . . .	31
Spurwechsel – Vorstand und Aufsichtsrat	33
Unternehmensführung und Mitbestimmung	35
Mitbestimmung im Unternehmen	35
Gewerkschaften – Mitbestimmung im Betrieb	37
Corporate Governance statt	
Unternehmensführung	39
Compliance	41

Diversity	43
Quotenhilfe tut Not (Vorstand und Aufsichtsrat)	45
Genderfragen	47
Abschlussprüfung / -prüfer	49
Jahresabschluss und »Begleiter«	51
Geschäftsbericht / Ausblick	53
(Planungs-)Glück im Unglück	55
Langzeitplanung	57
Planung und (Un-)Gewissheiten	59
Planung und Glück	61
Unternehmens-Berater	63
(Wirtschafts-)Anwälte	67
Geld / Banken / Investmentbanker	73
Mergers & Acquisitions	75
Unternehmensalltag / Umfeld / Umwelt	77
Globalisierung	77
Wettbewerb / Kartelle	79
Verschwiegenheit / Diskretion	81
Personal (Auswahl / Schulung / Führung)	83
Lernkurve	89
(Wirtschafts-)Ethik	91

Corporate Social Responsibility	93
Presse / Öffentlichkeitsarbeit	97
Umfeld und Zeit»geist«	99
(Chef-)Sekretariat	101
Alter / Altersgrenzen / Altersweisheit	103
(Un-)Ruhestand	107
Unternehmer(in)	113
Sanierung	117
Familienunternehmen / Stiftungsunternehmen	119
Nachwort: Mensch(en)	121
Dank	123

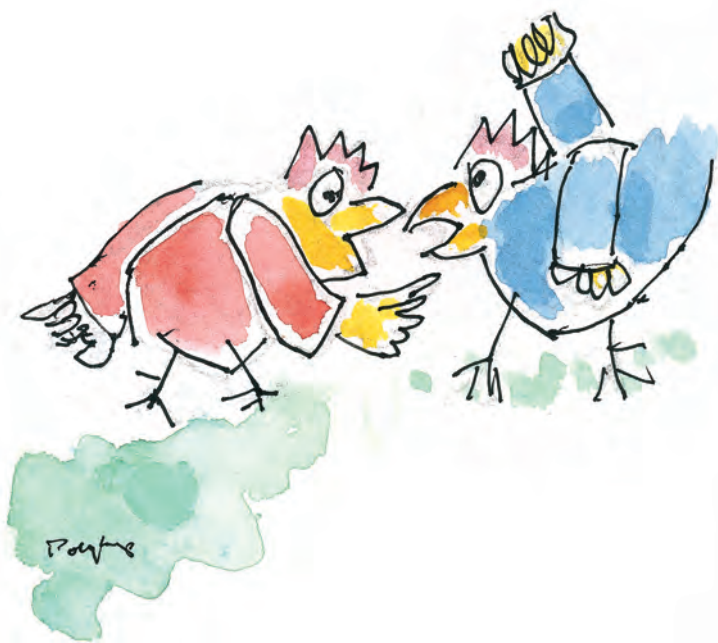
Hauptversammlung Die Hoch-Zeit der Aktionäre

Im Vorhof gibt es die Geschäftsberichte für das vorausgegangene Jahr.

Lange Texte, schöne Bilder und Marketing.

Häufig (zu) wenig Worte um das Wesentliche, ausgenommen die seitenlangen Vergütungsberichte. Sie glänzen durch Einfallsreichtum und mangelnde Durchschaubarkeit – mit Hilfe der Vergütungsberater!





Das Frage- und Antwort»spiel« in der Hauptversammlung ist in aller Regel nicht sonderlich ergiebig. Die (Reichen-)Tafeln sorgen für den passenden Rahmen und erhalten die (Aktionärs-)Freundschaft.

Ein Hoffnungsschimmer für die »Verwaltung« – auch jenseits von Corona – sind virtuelle Hauptversammlungen (ohne physische Präsenz der Aktionäre).

Das beschränkt die Aktionäre mit ihren Fragenkatalogen und hilft zugleich, Kosten zu sparen (wie Frühstücksbüffets).

Dividende

Jährliche Almosen:

Halte- / Treueprämie für Aktionäre

So viel wie nötig, so wenig wie möglich.

Aktionäre sind dumm und frech:

Dumm, weil sie Aktien kaufen, und frech, weil sie dann auch noch Dividende haben wollen.

BANKIER CARL FÜRSTENBERG



Mühsam ernährt sich das Eichhörnchen.